

KOMMUNALVALG 2025

VALGPROGRAM

Hvid-sten

Der skal være ordentlighed på rådhuset, nu!
Som borger, skal man ikke være ekspert – man skal
kunne stole på at man får den hjælp man har brug for!



KOM OG VÆR MED TIL AT GØRE FREDERIKSBERG EN ANSVARLIG OG ORDENTLIG KOMMUNE

Indhold

1. Ordentlighed og Ansvarlighed:.....	3
2. Visioner for Frederiksberg:.....	3
3. Børn, unge og kommunalt ansatte:	4
Ekstern whistle-blower ordning og kontrol:	5
4. Respekt og værdighed for alle:.....	5
Reelt demokratiet på Frederiksberg:	6
Ældre & Handicap-politik	7
Ligestilling:	8
5. Trafik og miljø:	8
6. Kultur- og fritidsliv:	9
7. Beskæftigelse, Erhverv og iværksætteri:	9
Jobcentre, sygdom m.v.:	9
Erhvervslivet:	10
8. Boliger:	11
Om Per Odin Thiim Thim	13
Læs her lidt om, hvad de største udfordringer for svage, udsatte og syge er på Frederiksberg. Det kan vi nemt gøre noget ved, uden det koster.....	14
Kommer for mange på førtidspension?.....	15

Navnet Hvid-Sten stammer oprindeligt fra vores kamp mod Blackstones opkøb af ejendomme i Danmark, og især deres behandling af lejerne i disse boliger. "Hvid Sten", værende modsat "Blackstone"/"Sort Sten". Og ganske som Hvidstensgruppen gjorde oprør mod nazisterne, gør vi oprør mod en ofte bundrådden kultur på rådhuset på Frederiksberg, og et bystyre, der både fra "rød" og "blå" har siddet med total magt uden at gøre nok for borgerne, uden at lave politik bredt over alle politiske grupper både i og udenfor byråd, og som har tilladt en forvaltning, som træder på de svageste, fremfor at hjælpe dem. Vi hentyder også til de mange skandaler på Frederiksberg de senere år, i bl.a. familieafdeling, skandaler i jobcentret, boligskandaler (herunder flere borgmestre privat, boligfonden og Blackstone)

1. Ordentlighed og Ansvarlighed:

I Hvid-Sten er vi ikke politikere, vi er borgere, der har fået nok. Vi kan arbejde på tværs af hele det politiske spektrum. Vi har stillet op pga. mange opfordringer fra bl.a. svage borgere, der ikke selv magter at råbe op mere. Man kan som menneske ikke bare stiltiende se på, at borgere ikke får hjælp, men i stedet trampes ned.

Vores mål, der bygger på frihed, ordentlighed og fællesskab:

- Ordentligheden tilbage på Rådhuset.
- Der skal luges ud i dårlig politisk kultur og arbejdsmiljø på rådhuset, manglende moral og politisk lukkethed. Alle skal inddrages: politiske partier, borgere, borgerlister, og ansatte ved kommunen.
- Folk skal stå til ansvar for deres handlinger i det politiske og offentlige system/forvaltningen.
- Borgere, der har brug for hjælp, skal have det; og ydes hjælp til selvhjælp med henblik på at blive fungerende og bidragende borger. De skal ikke trampes ned, mistænkeliggøres, overbelastes af administration midt i sygeforløb, og ikke hænge i bevidst årevis sagsbehandling.
- Ansatte, skal have et behageligt arbejdsmiljø, hvor de glæder sig til at komme på arbejde og i mødet med borgeren og kollegaer. Respekten, stoltheden og fagligheden skal tilbage i arbejdet.
- Opgør med blåstempling af brud på lov og god etik på alle niveauer fra top til bund. Alle skal stå til ansvar for deres handlinger.
- Man skal kunne stole på aftaler – det skal være slut med de sædvanlige tomme løfter fra politikere, og hvor at love noget, ingen betydning har.
- Ingen borgers tilstand må forværres grundet tiltag fra kommunen.
- Man har retten til at leve et liv i frihed med respekt for andre menneskers ret til samme frihed.
- Man har retten til at tage ansvar for sit eget liv og medansvar for andre mennesker og fællesskabet.
- Man har ret til privatlivets fred og privat ejendom. Staten skal ikke blande sig i alt, ikke overvåge alt og ikke eje alt.

2. Visioner for Frederiksberg:

Hvid-Sten er hævet over blokpolitik, hvilket betyder, at Hvid-sten altid tager afsæt i, hvad der er bedst for borgerne. Der er altså ingen hellige køer eller fastlåste politiske ideologier, der tvinges ned over alle sager og beslutninger, men derimod en nuanceret tilgang til de enkelte områder. Vi er mange mennesker på Frederiksberg, som synes vi trænger til, at ordentligheden kommer tilbage på Rådhuset.

Frederiksberg skal have en værdig social- og ældrepolitik, og være en by alle nyder, fra børn og unge til vore ældste borgere. Dette skal bl.a. gøres ved et livligt kulturliv og sundt miljø og klima.

Vi i Hvid-Sten på Frederiksberg vil have en by med orden i økonomien, bedre velfærd og respekt for borgerne. Alt sammen helst i samarbejde på tværs af hele det politiske spektrum. Vi ønsker et fælles Frederiksberg.

For at sørge for, vi har fokus på borgerne, har vi en række grundtanker og tværgående principper, som lægger til grund for vores beslutninger.

Både borgere og ansatte skal i højere grad inddrages, og der skal drages nytte af de store ekspertiser, vi har til rådighed i byen. Det skal være slut med politisk lukkethed og nepotisme. Der skal være imødekommenhed og tillid til borgerne fra forvaltningens side. Borgerne skal kunne fortælle, hvad der er galt og bidrage til forbedringer deri, og kvaliteten i forvaltningen.

Alle skal føle sig værdsatte, nyttige og ligeværdige, men også forpligtede til at bidrage til byens og borgernes bedste.

På Frederiksberg skal man kunne vælge og selv have ansvar for sit eget liv, at kunne følge sine drømme, med respekt for både andres frihed og naturen. Alle borgere skal føle sig trygge, overalt i kommunen, uanset tidspunktet af døgnet. Også i vore hjem eller på vej hjem fra en bytur. Vi skal kunne være trygge ved, at har vi brug for hjælp, så får vi den!

Frederiksberg er i by i konstant vækst og udvikling, men det er på tide at tage debatten om, hvor mange mennesker, der reelt kan bo på Frederiksberg. Det skal gøres op med, at hver eneste gang, der ses en ledig oase, ser byrådet muligheden for at bebygge det, sågar hvis gradfred skal skændes eller fredninger ophæves.

Det politiske og forvaltningsmæssige arbejde skal altid som udgangspunkt både ske åbent og med formålet at gavne borgerne. Borgerne skal kunne føle tillid til kommunens ansatte, og mærke, at man vil borgerens bedste. Borgeren skal medinddrages grundigt. Oftest er borgere fornuftige mennesker, der selv har forslag og har den bedste indsigt og erfaring med deres sag. Medejerskab for både ansatte og borgeren giver det stærkeste resultat. Ytringsfriheden skal være i top, også for ansatte.

Frederiksberg er en rig kommune, vore serviceydelser skal være i top. Det skal ikke blot være en by for folk, der har det godt og tjener godt, men også være byen for borgerne, den dag uheldet er ude. Borgere med få eller ingen pårørende, der kan hjælpe dem, skal have særlig gavnlig opmærksomhed. Det samme gælder naturligvis borgere med stærk svækket økonomi og/eller helbred. Ingen borger må stå uden indtægt og støtte, som vi ser det ske under nuværende forvaltning og byråd.

Der skal tænkes mere langsigtet i forhold til indsatser. Der kan spares mange penge, og borgene kan hjælpes langt mere effektivt, ved at man ikke ser på kortsigtede besparelser, men i stedet på helhedsbilledet. Forebyggelse, skal betragtes som en investering, ikke en udgift.

Der skal ryddes HELT op i Frederiksberg boligfond og underliggende drifts-/administrationsselskaber, både fremadrettet og bagudrettet.

3. Børn, unge og kommunalt ansatte:

Hvid-Sten vil hele tiden have fokus på at udvikle Frederiksberg kommune, så det er en god og attraktiv kommune at bo og arbejde i, og en kommune, som folk vil bo i hele livet. Det betyder minimumsnormering i daginstitutioner. Max tre børn pr. voksen i vuggestue og seks pr. voksen i børnehaven.

Afsæt de nødvendige midler og tag udgangspunkt i barnet/den unge. Børn og unge under 18, har ikke stemmeret, men det skal stadig sikres, at deres stemme høres.

Skoler og institutioner skal være spændende, sjove og udfordrende og være steder hvor børn og unge føler glæde og trykthed ved at komme.

I skolerne skal der være den rette hjælp til alle elever, der har det svært, uanset om det skyldes det boglige eller fysiske er svært, eller at høje evner medfører uopmærksomhed i timerne, eller social isolation.

Øget psykologhjælp til både børn, unge og ansatte, der har lidet overlast af enten krisen, eller deres psykiske miljø. Der skal ligeledes være adgang til fysisk og social udfoldelse.

Det psykiske arbejdsmiljø skal være i top. Glade medarbejdere giver medarbejdere med overskud til at tage hånd om borgere, det triste barn, eller den ivrige elev.

Generel strategi for rekruttering og fastholdelse af dygtige, ansvarlige ansatte, der ønsker borgernes og kollegernes bedste. Herunder at sikre, der er mandlige pædagoger i dagsinstitutioner.

Ledernes i kommunen skal brænde for at ville borgernes bedste, og skabe et dejligt arbejdsmiljø for ansatte.

Spildtid og ineffektiv/dobbelt administration skal minimeres og i videst muligt omfang bortskaffet.

Ansatte, der skader borgere eller bryder lov eller god etik, skal fjernes; dette gælder på alle niveau fra top til bund

Ekstern whistle-blower ordning og kontrol:

Et internt hjælpe-team skal være til rådighed for afdelinger med højt sygefravær, samt til at kunne belyse problematisk adfærd i forhold til borgere, jura og etik. Ansatte skal kunne henvende sig her, også anonymt, omkring disse problemstillinger, samt for højt arbejds-pres og dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Der skal etableres en ekstern whistle-blower ordning på Frederiksberg. Her kan personer med viden og dokumentation om magtmisbrug og nepotisme i sikkerhed anmelde dette. Dette skal ske for at vi kan få genetableret tilliden til og ordentligheden på Rådhuset igen.

Det skal være muligt for både ansatte og borgere at bruge ordningen

Kontrolenheden skal være en støttende enhed! Langt de fleste borgere vil gerne gøre tingene korrekt, men der er mange regler og det kan være svært, især for syge og svage borgere. Enheden skal hjælpe borgeren, også i tilfælde, hvor man opdager de får mindre hjælp end de har ret til. Ved grov svindel, skal enheden naturligvis være der, for at gribe ind.

4. Respekt og værdighed for alle:

Ingen på Frederiksberg må tabes på gulvet. Ingen besparelser eller tiltag må iværksættes, hvis det rammer særligt udsatte grupper.

Hvid-Sten ønsker at genoplive det aktive demokrati med aktiv deltagelse af kommunens borgere. Borgere skal inddrages på alle niveauer og områder. Det betyder at borgerinddragelse skal være en naturlig del af alle politiske processer frem til beslutningen.

Borgerne skal have mulighed for råd og vejledning af uvildige socialrådgivere og jurister. Borgere med få midler, har førsteret.

Borgerne skal have én socialrådgiver, som samlet tovholder for alle sager, også i komplekse sager. Borgeren og den ansatte skal have mulighed for at skifte, hvis "kemien" ikke fungerer.

Særligt i komplekse sager skal forvaltningen fungere og samarbejde på tværs af afdelinger. Det skal ikke handle om at tørre arbejdet af på andre, men at sikre de bedste samlede løsninger for borgeren. Vi er imod silotænkning.

Udredning og hjælp skal ske hurtigt og borgeren skal ikke holdes i systemet, og slet ikke i årevis, som ses alt for ofte. Sågar i årtier er set, eller at borgere begår selvmord undervejs af ren desperation. Jo før hjælpen kommer, jo bedre effekt ser man. Jo længere folk hænger i systemet, jo sværere har de ved at få et normalt liv igen.

Folk må ikke miste deres hjem pga. de er landet et sted i livet, hvor de har brug for hjælp, og ej heller pga. fejl fra forvaltningen (nogle gange endda bevidste "fejl"). Det ser vi desværre også ske under det nuværende styre, og det er sket under det forrige. På samme vis skal det være slut med at Frederiksberg har borgere, der ikke har råd til mad og medicin, og som må søge hjælp ved nødhjælpsorganisationer, fordi de ikke kan få hjælp ved kommunen!

Borgernes indsigelser og rettelser af fejl i sagsbehandling og dokumenter, skal ALTID følge dokumenterne, og faktuelle fejl, skal rettes i originale dokumenter/referater m.v. Vi ser nu, at ofte frasorteres borgernes dokumenter og indsigelser undervejs i sagsbehandlingen, og sendes ikke med i Ankesager. Det er også alt for udbredt, at borgeren ikke får fuld aktindsigt. Det skal være en undtagelse med tungtvejende grunde, hvis borgeren ikke kan få fuld indsigt – og ikke som nu være mere en standard end en undtagelse.

Forebyggelse skal være et kernetema, og være med i alle afdelingers overvejelser. Opnået effekt af forebyggelse skal være et stort succeskriterie.

Der skal være adgang til en dygtig koordinerende hjernesgade-, blodprop- og hjernerystelse- ekspert ved kommunen.

Hjemløse skal tilbydes boliger, en plads på herberg koster nemt ca. 50.000 kr om måneden.

Bofællesskaber kan skabes for ældre, udsatte, unge m.m. i et forsøg på at undgå ensomhed og udstødning.

Reelt demokratiet på Frederiksberg:

Til rådighed for borgerne, skal der være eksterne og uafhængige borgerrådgivere/"ombudsmænd", bestående af socialrådgivere og jurister. Rådgiverne skal have tavshedspligt og direkte og fuld aktindsigt, efter fuldmagt fra borgeren.

Der skal være reelle mulighed for borgerdrevne forslag, hvor man kræver et rimeligt antal, der stemmer for det skal behandles.

Handicappede samt børn og unge tilknyttet familieafdelingen skal have den hjælp de ifølge loven er berettiget til og der skal arbejdes stringent med forebyggelse og medinddragelse af borger i

opgaveløsningen. Dette skal ske i tide for at forebygge, at de berørte inkl. pårørende ikke bryder sammen, mister deres arbejde m.v.

Vi skal ikke igen se sager, som på Værnedamsvej, hvor alt besluttes over hovedet på borgerne. Meget i denne sag er allerede vedtaget, men det er ikke slut, og vi har tidligere set frygtelige forhold for erhvervsdrivende, når byggeprojekter startede (se afsnittet om erhvervslivet s. 9). Borgerne på Værnedamsvej har en stemme til forsat at blive hørt via Hvid-sten.

Ældre & Handicap-politik

Respekten og værdigheden skal tilbage.

Både ældre og handicappede på Frederiksberg, skal have muligheder for sociale netværk, motion, omsorg, og for de, der har brug for det: Ordentlig pleje og hjælp. Ensomhed er et stort problem for mange ældre, og vi bør støtte op om frivilligt arbejde af og for ældre, der skaber sociale rammer. Det skal være et supplement, og må aldrig erstatte kerneydelser og vedligeholdende aktivering udført af uddannet personale. Minuttyranni er ikke gavnligt.

Det er afgørende at have fokus på at blandt ældre og handicappede, er der er vidt spænd i, hvad man kan og hvad man ikke kan. Der skal ses på individuelle behov, og hvordan man bedst muligt øger siden af vægtskålen med "hvad man kan".

Der er mange måder at effektivisere plejen på: De forsøg, vi har set hidtil, er uværdig og mislykkede.

For os, er det vigtigt at vi passer bedre på de ældre i kommunen. Vi oplever at de svage ældre har betalt den højeste pris for mange års nedskæringer indenfor hjemmehjælpen og vedligeholdende dagtilbud, som er lukket på stribe.

Tidligere kunne de ældre få vedligeholdende træning, socialt samvær, et måltid mad og en hjælpende hånd samt møde nye venner. Der blev arrangeret kørsel til og fra dagcentret.

Aktive ældre som tidligere levede et aktivt og socialt liv bliver omsorgssvigtet og sidder ensomme og har ikke noget at stå op til. De ældre bliver mere plejekrævende af mangel på aktivitet. Resultatet er et faldende funktionsniveau og hyppigere indlæggelser på hospital. Frederiksberg er den kommune, der har flest akutte indlæggelser pga. dehydrering og forstoppelse, og har triste rekorder for genindlæggelse af ældre i en længere årrække¹; begge dele givetvist pga. de barske nedskæringer indenfor hjemmeplejen.

Et aktivt ældre liv på plejehjemmene er også en illusion på Frederiksberg. Også her foregår der omsorgssvigt på grund af ensomhed, som man ved er den største dræber. Det skal bemærkes, at Frederiksberg anvender ca. 10.000 kr. mindre årligt pr. ældre end København^{2,4}, og har landets dårligste hjemmepleje både for ældre og svage³.

Vedligeholdende dagtilbud skal genåbnes, så de ældre kan leve et aktivt, fysisk, psykisk og socialt ældre liv i samvær med andre.

Pårørende til alvorligt syge, ældre og handicappede og svækkede skal tilbydes støtte og aflastning

Vi skal se nøje på mulighederne i velfærdsteknologi, men de enkelte elementer skal kun indføres, hvis det vitterligt gavner, og med respekt for den enkelte borgers tryghed og accept heraf. Særligt på demensområdet, er der sket meget spændende.

Både ældre og handicappede medborgeres kvalifikationer og kompetencer er en ressource, der skal værdsættes og i højere grad skal fastholdes og inddrages på arbejdsmarkedet og i sociale sammenhænge. Har man lyst til at holde sig i gang, skal man have lov, og være velkommen. Alle har værdi!

Byrummet skal understøtte muligheden for at alle ældre og handicappede trygt kan være aktive.

Fortsat fokus på ældres adgang til IT og offentlig transport.

Alle handicappede børn og unge skal have mulighed for uddannelse.

Alle ældre og handicappede skal have muligheden for at udvikle sig, tilegne sig viden, og for at leve så selvstændigt et liv som muligt. Kommunens hjælp kan støtte op og dette og skal være koordineret på tværs af afdelinger og i samarbejde med pårørende.

Vi mener at der er behov for at arbejde helheds- og løsningsorienteret med inddragelse af borger – i stedet for at umyndiggøre borger, som det sker nu.

Vi vil en politik, hvor borgerne tages alvorligt og bliver lyttet til.

Ligestilling:

Mænd, kvinder og personer, der opfatter sig selv som et 3. køn, skal være ligestillede i rettigheder. Der skal f.eks. aldrig oprettes hjælp, der ALENE er forbeholdt et bestemt køn, udsat for vold/psykisk terror. Det skal være der for alle, uanset køn.

Der skal gribes ind overfor både private virksomheder og offentlige instanser, der forskelshandler, herunder også i forhold til myndighedernes indførte corona-restriktioner. Der skal gribes ind overfor både private virksomheder og offentlige instanser, der forskelshandler, herunder også i forhold til mundbind, coronapas og vacciner. Beværetninger skal på dette grundlag kunne få begrænset eller frataget bevillinger.

5. Trafik og miljø:

Det skal være og føles sikkert at færdes i trafikken på Frederiksberg, især som blød trafikant eller som barn og ældre. Det skal være nemmere at være cyklist. Cykelstierne kan gøres mere sikre, bl.a. krav om ingen cykel må have en bredde, der forhindrer man kan passere uhindret og uden risiko. Stierne skal være velholdte, og der skal gøres maksimalt for at skabe udsyn for både bilister og cyklister, hvor dette mangler. Der skal være øget kontrol af cyklister, med grov hensynsløs adfærd. Der skal gøres en langt større indsats mod cykeltyveri. Det skal ikke længere være sager, der bare automatisk arkiveres, selv når borgeren har videooptagelser af tyveriet og kan sige, hvem gerningsmanden er. Der skal være den rette balance mellem privat og offentlig transport.

Hvis der er økonomisk råderum, ser vi gerne, der skabes flere parkeringspladser under jorden, og sikrer, at det bliver til brug for Frederiksbergs borgere og disses venner og familier. Det skal være muligt for borgerne, at få besøgende, der ankommer i bil, uden det bliver en større afskrivning til P-udgifter.

Fart-gale bilister, og støjforurening skal bekæmpes. Dette gælder f.eks. også kommunale installationer, der hyler i vinden. Det skal sikres, at kommunen ikke bygger noget, der skaber generende støj eller lys.

Vejarbejder, kloakering m.v. skal ske med mindst gene for borgerne, butikkerne, og mht. støj, og skal koordineres, så man ikke graver det samme sted op flere gange på kort tid.

På veje som Dalgas Boulevard og Peter Bangs vej, hvor der ofte køres ræs og vi ser mange grimme uheld, skal der opsættes flytbare chikaner. Derved kan vejene åbnes til f.eks. vore store cykelløb, og man undgår at øge støj fra trafikken, som trafikbump typisk skaber, f.eks. busser og lastbiler, der bumper hen over dem. Men tager også hensyn til, at der kan være last, der ikke tåler at køres over adskillige bump, og det er ikke videre behageligt for ryggen for erhvervschauffører, jævnet at måtte krydse dem.

Nogle få gange om året, kan afholdes bilfri søndag (evt. blot nogle få lokale veje), gerne i kombination med større sociale events.

De grønne områder på Frederiksberg skal bevares og vedligeholdes. I grønne områder, bør oprettes zoner, hvor man kan få oplevelser, f.eks. dufthaver, tema-legepladser, træningspladser osv.

Der skal findes alternativer til kommunen omfattende brug af løvblæsere. De er ikke specielt effektive, særligt i fugtigt vejr, og de forurener: Larmen giver støjforurening, maskinen forurener, og der blæses giftige og allergiskabende svampehyfer op i luften. Både disse og larmen skader både den ansatte og beboerne i nærheden

6. Kultur- og fritidsliv:

Kulturlivet har på mange fronter haft store tab i corona-krisen. Frederiksberg kommunen bør gøre, hvad de kan til at hjælpe det på fode igen.

Vi ønsker mere plads til idræt, teater m.v. i byrummet.

Fortsat fokus på at forbedre idrætsfaciliteterne i kommunen og deres anvendelsesgrad.

Mobilt spillested/teater, der kan lånes/lejes ved kommunen – til brug for mindre arrangementer i lokalområdet.

Udvidede åbningstider og flere events på Hovedbiblioteket.

Kulturen er vigtigt, særligt ovenpå en langvarig krise, hvor folk har følt sig bekymrede, triste og isolerede. Det er brug for at komme ud blandt andre igen og underholde sig sammen, i sportslig aktivitet, teatret m.v.

Frederiksberg er et populært sted at filme TV og Film – Dette skal vi understøtte mest muligt. Det er en stor industri, der skaber mange arbejdspladser, og tiltrækker via serier og film, også flere turister.

7. Beskæftigelse, Erhverv og iværksætteri:

Jobcentre, sygdom m.v.:

Frederiksberg skal være en foregangskommune. Ressourceforløb og andre lovgivningsbestemte tiltag, skal være meningsfyldte og reelt føre til noget. Det skal gerne ske i samarbejde med lokale virksomheder, behandlere og specialister indenfor relevante fagområder. Det skal ikke ende i opslidende årelange forløb, som vi ser nu – hvor borgeren ender langt svagere end da de trådte ind i systemet. Dette er i øvrigt direkte imod lovgivningen – borgeren må ikke stilles dårligere pga. kommunens håndtering.

Generelt skal kommunen arbejde sammen med alle relevante foreninger og organisationer, der er relevante for sagsbehandlinger. Store dele af jobcentret har brug for en total ny opbygning fra top til bund, så det bliver et velsmurt maskineri. Der skal også laves en grundig ekstern undersøgelse. De dele af jobcentret, der fungerer, skal bruges som lærdom for det øvrige. I dag er der alt for meget spildtid, for meget administration og for mange forløb og initiativer, der ikke gavner, fremfor at få folk på ret køl hurtigt. Der er ineffektivitet, og inhumane forhold. Dygtige ansatte flygter fra Frederiksberg pga. forholdene og at de ikke kan se borgerne i øjnene.

I sager om borgere vedrørende helbred, skal privatpraktiserende læger, fysioterapier, osteopater, kiropraktorer og andre behandlere i videst muligt omfang inddrages, og det skal sikres, det er behandlere kender borgeren, der er repræsenteret.

Det skal sikres at borgerne har mulighed for at få gavnlig behandling hos ovenstående, uanset deres økonomiske situation.

Socialudvalget kunne sammenlægges med Arbejdsmarkedsudvalget for at opnå en større synergieffekt og facilitere det tværfaglige samarbejde på tværs af kommunens afdelinger. Det er to udvalg, der typisk ikke har lange dagsordener, og hvor der er sammenfaldende for mange problemstillinger og sager.

Særligt omkring hjernerystelser og hjerneskadere: Der skal laves langt bedre forløb for de ramte, og pårørende. Der er næsten totalt mangel på forståelse og faglig indsigt som det er nu. Disse borgere kan med rette hjælp blive aktive, nyttige borgere igen.

Kommunen skal ikke sende post ud i e-boksen om fredagen. Borgerne kan gå med bekymringer weekenden over, uden at kunne få fat på de relevante personer, og særligt svage og udsatte kan blive påvirket med stress og på psyken af det. Vi ser nu gennem flere år, at kommunen sender meget ubehagelig eller tung post ud op til weekenden til borgerne, og vi ser endda også at der sendes post ud, f.eks. fra kontrolenhed og jobcentret, der afkræver lange svar, og dokumentation, lige op til ferier – såsom jul og nytår, hvor borgeren har frist lige efter nytår, og derfor skal bruge hele julen på dette, fremfor at have ro med familie, og skal indhente dokumentation fra læger m.v., der har lukket. Vi har også set mange eksempler på, at borgeren har bedt om mere tid pga. ferielukninger og pga. egen manglende kapacitet til at læse mange sider, og f.eks. har brug for at søge ekstern hjælp efter ferie – og der har kommunen afvist fristforlængelse helt uden rimelig grund.

Erhvervslivet:

Frederiksberg skal være en by, hvor det er attraktivt at være erhvervsdrivende, både for store, mellemstore og små virksomheder. Der skal mærkes en sammenhæng mellem vore uddannelsesinstitutioner og erhvervet. Der skal mærkes synergi mellem erhverv og kommune; et tæt samarbejde skal skabes.

Vi skal ikke se butikker sættes til salg eller lukkes helt, fordi man har lukket store områder ned med årelange vejarbejder.

Hvid-Sten ønsker at lade lokale initiativer spire og give mulighed for, at udvikling også kan starte nedefra og indefra. Både indenfor det lokale erhvervsliv, men også i kommunens egne arbejdspladser. Derfor skal der støttes initiativer, der har til formål at nytænke praksis og omsætte den gode ide til konkrete handling.

8. Boliger:

Frederiksberg mangler, og skal derfor have boliger alle borgere kan have råd til at bo i. Herunder ungdoms-, studie- og dimittendboliger. Frederiksberg Boligfond skal være det, som hele tiden var intentionen med den – at skabe boliger til rimelige lejer, så en enlig mor eller far, en pensionist, en ung, der flytter ud første gang – alle har et sted at bo.

Vi skal arbejde på at holde FRB selvstændigt og stærkt. Vi vil arbejde for at boligfonden stadig vil være stærk på Frederiksberg, samt at kunne rette op på den dårligt drevne fond, ved at sørger for mere professionelle personer i bestyrelsen.

Fonden skal ikke være stedet, hvor folk med kontakterne i orden, kan få en billig lejlighed, udenom ventelisten.

Ved nye lokalplaner og nybyg på Frederiksberg skal der tænkes fællesskab ind. Vi ønsker 25 % almennyttige boliger ved alt nyt byggeri, f.eks. hospitalsgrunden. Når der konverteres fra erhverv til bolig eller ved nybyg, kan der, i samarbejde med borgere og udviklere, tinglyses betaling til fællesskabs initiativer.

Med købet af hospitalsgrunden, bliver byudviklingen på Frederiksberg endnu vigtigere.

Vi må for alt i verden undgå en ny Carlsberg by eller Værnedamsvej. Vi skal have respekt for historien og for den eksisterende boligmasse. Frederiksberg har en enestående chance for en sammenhængende byudvikling. Den chance skal vi gribe.

I de seneste 100 år har værdinormerne for god arkitektur været ødelæggende for bymiljøerne. Historisk, har man også givet tilladelse til utilpasset nybyggeri i de ældre bydele. Der skal bygges med respekt for den kontekst som bygningerne ligger i. De gode bymiljøer giver tryghed og trivsel og mindre kriminalitet.

Vi skal ikke se flere skandaler med boliger og borgere, der lider under skimmelsvamp og dårlig vedligehold af kommunens ejendomme.

1: https://www.fmk.dk/moeder/aaben/Sundhedsudvalget_2014-17/2016/07-03-2016/%C3%85ben%20dagsorden/Bilag/Punkt_22_Bilag_1.pdf

2: <https://www.tv2lorry.dk/region-hovedstaden/her-bruger-de-faerrest-penge-pa-aeldre-se-din-kommune-her>

3: <https://www.berlingske.dk/danmark/frederiksberg-har-faerrest-aeldre-som-er-tilfredse-med-hjemmepleje-i-landet>

4: www.nb-kommune.dk

Valgprogrammet er udarbejdet af Per O.T. Thim

Besøg vores hjemmeside: www.hvid-sten.dk

Eller vores facebook: www.facebook.com/hvidstenlisten

Du kan også skrive til os på borger@hvid-sten.dk

Vores spidskandidat er:

Per Odin Thiim Thim> Uddannet i NeuroScience, Immunologi, IT og Business på CBS, ITU og KU. Tidligere Officer i Forsvaret. Har arbejdet i 30 år som skuespiller. Var Danmarks første astronaut-kandidat og brygger øl i sin fritid. Efter et voldsomt uheld har selv han oplevet det totale svigt fra kommunen.

"Hvis man har bare en smule samvittighed, kan man jo ikke stemme på dem, der sidder ved roret nu"

" Forskellen mellem os, og dem som sidder i byrådet, er at vi jo rent faktisk ikke ønsker at det var nødvendigt at vi stiller op. Men vi kan ikke sidde den manglende ordentlighed på Rådhuset overhørig længere"

Per O. T. Thim

Om Per Odin Thiim Thim



SPIDSKANDIDAT FOR HVID-STEN - PER ODIN THIIM THIM

I MODSÆTNING TIL MANGE POLITIKERE, HAR PER MASSER AF BÅDE LIVS- OG ERHVERVSERVERFARING. HAR ARBEJDET I NÆSTEN 40 ÅR MED ALT FRA AT SORTERE REJER FRA TRANSPORTBÅND, OVER FORSKNING I IMMUNOLOGI, TIL AT VÆRE DIREKTØR OG LEDER FOR OVER 300.

PER HAR OPLEVET BÅDE LIVETS OP- OG NEDTURE: F. EKS. HAR HAN OPNÅET AT VÆRE DANMARKS FØRSTE ASTRONAUTKANDIDAT, MEN HAR OGSÅ, EFTER ET VOLDSOMT UHELD, OPLEVET KOMMUNENS TOTALE SVIGT, OVERFOR BÅDE HAN OG BARN.

"Reelt havde jeg intet ønske om at stille op, eller sidde i byrådet. Men nok er nok, skeletter og skandaler vælter ud fra det rådhus, og konstant ser man svage borgere svigtes"

PER HAR VÆRET OFFICER I FORSVARET, OG ER UDDANNET I NEUROSCIENCE, IMMUNOLOGI, IT OG BUSINESS PÅ CBS, ITU OG KU.



Foto af Thim som officer i forsvaret år 1999, privatfoto

"Jeg var rystet over, at det hele sejlede i mange af kommunens afdelinger og ingen af dem arbejdede sammen. Den politiske ledelse var tilsyneladende totalt ligeglad med problemerne, og at de svageste borgere ofte blot blev svagere i systemet. Som var de et uønsket element, der bare skulle ud af kommunen."

DERUDOVER HAR PER ARBEJDET SOM SKUESPILLER I 30 ÅR, OG HAR NETOP VÆRET PÅ SIN PRODUKTION NR. 100, EN STOR NY INTERNATIONAL TV-SERIE OG PRISVINDENDE SPILLEFILM.

MÅSKE GENKENDER DU NOGLE AF ROLLERNE:

WWW.SKUESPIL.COM

WWW.FACEBOOK.COM/PERTHIIMTHIM

I SIN FRITID, BRYGGER HAN ØL, OG ARBEJDER FRIVILLIGT MED NOGLE STORE PATIENTGRUPPER.

EFTER EN ARBEJDSULYKKE, HAR PER SELV OPLEVET, HVORDAN SYSTEMET FORVÆRREDE HANS SITUATION I ÅRELANGT FORLØB, FREMFØR AT HJÆLPE TILBAGE PÅ ARBEJDE.

ALT DET OVENSTÅENDE GØR HAM TIL EN PERSON, DER VILLE KUNNE TAGES HÅND OM KOMMUNENS PROBLEMER BREDT OG PROFESSIONELT.

"Ordentligheden og medmenneskeligheden skal tilbage på Rådhuset"



Per præsenteres som første astronautkandidat på morgen-TV med vært Michael Meyerheim. Foto fra TV2, 2004



Per sætter alt på forskning i hvalblod og hjernesygdomme.

Per har han stiftet en non-profit fond og et firma til at bekæmpe hjernesygdomme og hjælpe truede dyr

Foto herover er fra Berlingske

Foto herunder fra et stort internationalt tidsskrift:



“Jeg stiller op bl.a. fordi, jeg selv har oplevet systemets problemer, da jeg var syg efter arbejdsskade. Rigtigt mange svage, udsatte og syge borgere kom til mig, og spurgte om jeg ikke ville stille op for dem, fordi de selv var for svage eller angst til selv at råbe op” Per Odin Thiim Thim

Læs her lidt om, hvad de største udfordringer for svage, udsatte og syge er på Frederiksberg. Det kan vi nemt gøre noget ved, uden det koster.

- Der er for mange vikarer i hjemmeplejen – det er utrygt hele tiden at få besøg af fremmede i sit hjem
- Der er for mange aflysninger i hjemmeplejen, eller de kommer meget for sent. Hele dagen kan blive afsat til at vente eller ringe og rykke for tidspunkt, for blot 30 min hjælp
- Det er yderst besværligt og en langvarig proces at søge et hjælpemiddel – ofte har borgeren brug for det her og nu for en værdig og fungerende hverdag, men kan vente år på sagsbehandling, der ofte skal i Ankestyrelsen. Vi har f.eks. set eksempler på 3 års sagsbehandling for et par specialbriller til 2500 kr. sagsbehandlingen oversteg langt over 1000% af dette beløb. At gøre dette mere effektivt, SPARER kommunen penge – det er ikke en udgift
- Der er upersonlig kontakt til kommunen, og den skifte hele tiden sagsbehandler, der skal starte forfra med at læse på sagen. Ineffektivt for kommunen – utrygt for borgeren
- Administration fylder ALT for meget for både borger og ansatte.
- Den syge/svage borger modtager i en svær situation uhyggeligt store mængder post i eboks, ofte dagligt, og det kan på få måneder bliver 1000vis af sider. Borgere udvikler angst blot for at åbne eboks.
- Mange svage borgere magter slet ikke at svare, og mange forstår ikke de omfattende forespørgsler
- Blot at svare på et brev, eller tage hjemmefra til kommunen kan være en stor kamp for de svageste.
- Mange svage borgere har svært ved at læse, formulere sig eller gøre brug af det digitale. Folk med hjernerystelser og hjerneskader, må nogle gange ikke bruge skærm eller læse. Mange af de svageste har ikke en computer og kun gamle mobiler og kan slet ikke tilgå eboks/mitID.
- Hjælpen skal ud til de svageste borgere, og der er penge at spare, ved at en socialrådgiver/borgerrådgiver står til rådighed på denne vis, fremfor at ansatte skal bruge endnu mere tid på rykkere, eller fordi borgeren ikke får svaret korrekt, og skulle lave nye breve og udsætte sagen. Igen, der kan spares penge – det koster ikke ekstra
- For mange svage samles i de samme bygninger – det skaber blot yderligere udfordringer og ofte utryghed.
- Det tager alt alt for længe før hjælpen kommer til borgerne. Vi taber mange borgere – det er netop i starten, der kan hjælpes mest og rettes op. Jo længere borgere er i forløb, desto dårligere er deres prognose.
- Ensomhed er et stort problem for mange svage. Vi skal være med til at skabe sociale ting – såsom fælles spisning, hvor folk lærer hinanden at kende.
- De absolut svageste, og f.eks. dem med angst, skal besøges hjemme – så de ikke isoleres helt
- Og endeligt, så er presset så stort fra systemet/kommunen, at mange MISTER store dele af deres arbejdsevne i forløbet, fremfor hjælpes. På Frederiksberg er der sågar talerige eksempler på borgere begår selvmord i ren desperation, fordi de ikke får hjælp og kun udsættes for pres fra systemet.
- Langt langt de fleste borgere vil gerne gøre en forskel, bidrage, at have noget meningsfuldt at stå op til.

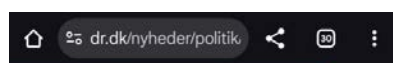
Kommer for mange på førtidspension?

I Hvid-Sten ønsker vi, at folk, der har mistet deres arbejdsevne, skal have mulighed for førtidspension, og få en meningsfyldt og roligt liv tilbage. MEN, vi har set et hav af sager, hvor en person bliver syg eller skadet, og faktisk har arbejdsevne nok til flexjob, blive så ødelagt af jobcentret, kontrolenhed og andre kommunale instanser, at de ender helt uden arbejdsevne og i nogle sager endda ender med selvmord. Det skal stoppes! Folk skal støttes, så de i videst mulige omfang igen kan arbejde og bidrage til samfundet. Langt langt de fleste mennesker ønsker at have værdi, at gøre en forskel og at have kolleger – at have noget rart og meningsfyldt at stå op til, hver morgen.

I den seneste tid har regeringen i samarbejde med pressen fremført, at for mange kommer på førtidspension, og vil gribe ind. Men er dette korrekt, eller er tallene manipulerede?

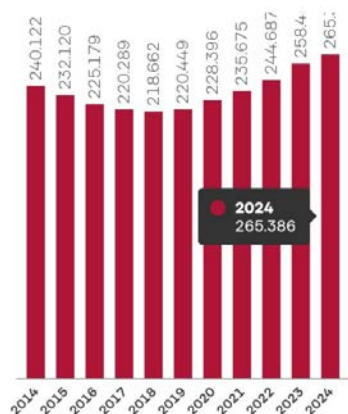
Der bliver sagt, som det her kan ses fra DR, at der er kommet 45.000 flere førtidspensionister siden 2017. Dette er korrekt, men....

faktum er fremlagt lige under billedet



Flere får førtidspension

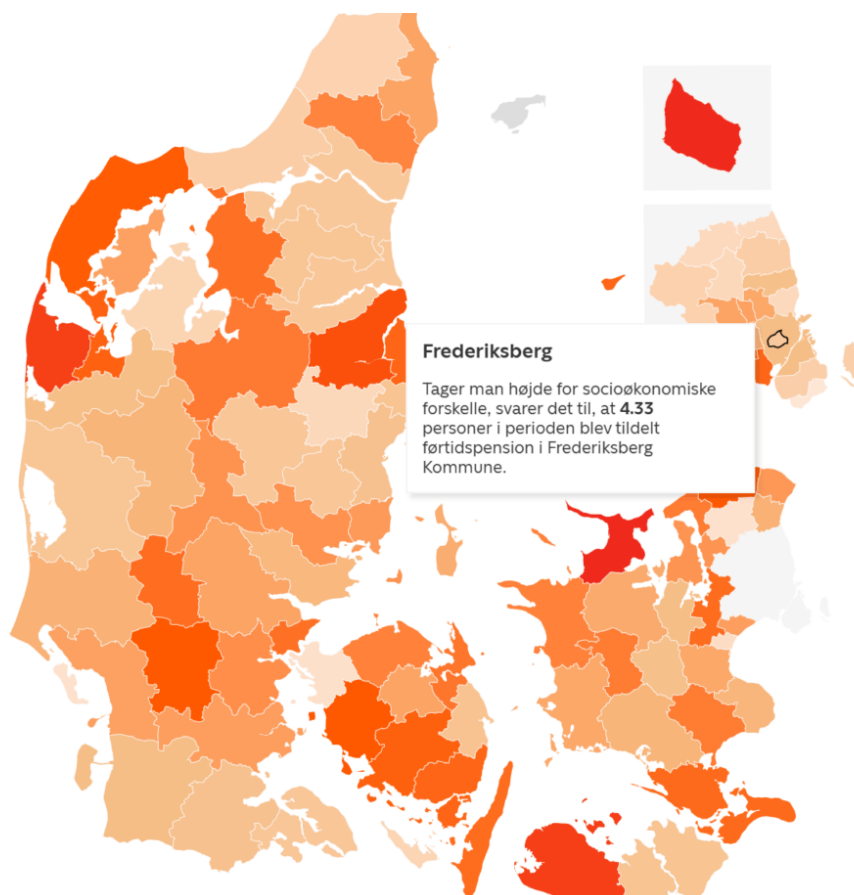
Siden 2017 er antallet af førtidspensionister steget med 45.000



Kilde: Jobindsats

Selvom regeringens plan endnu ikke er klar, så advarer Dansk Socialrådgiverforening om at

1. For det første sammenligner man med 2017. 2017-2019 (lige før Corona), var årene med historisk få førtidspensioner – så få, at man talte om det var problematisk
2. Vi skal også sammenholde med befolkningens størrelse. Sammenligner vi med et mere normalt år, 2014, som også er på grafen: i 2014 var der 5.627.235 indbyggere i DK. 1. maj 2025 rundede vi 6 mio (6.004.342), ved udgangen af 2024 var der 5.984.000 Danskere.
Dvs: i 2014 var der 240.122 på førtidspension ud af 5.627.235 borgere. Det svarer til 255345 ud af 5.984.000. Der var i 2024 265386.*
3. Det betyder altså, at der reelt kun har været en stigning af førtidspensionister i befolkningen på 0,15%. Det er så lidt, at det nærmest er et naturligt udsving.
F.eks. er priserne på mad i Danmark steget 32% på blot 3 år.
4. Dertil kommer at Frederiksberg er en af de kommuner i landet, der tilkender færreste førtidspensioner – det vel også mærke også selvom man indregner socioøkonomiske forhold (altså det faktum, at Frederiksberg generelt har flere velhavende borgere). Det er der altså taget hensyn til i tallene.
5. Så nej, man kan ikke sige, at for mange kommer på førtidspension i DK (især ikke Frederiksberg), ud fra de tal, regeringen har fremlagt.



Beregningerne er: $(240122 / 5627235) * 5984000$, for at fremskrive antal førtidspensionister fra 2014 til 2024.
 $((265386-255345)/5984000) * 100\%$ for at få tallet for antal procent førtidspensionister i befolkningen, der er ud over det forventede fremskrevne tal.